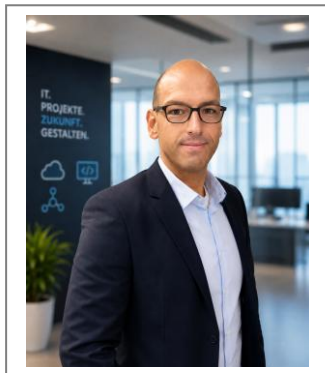




Persönliche Daten



Name: **Oliver Schmitz**
(27.06.80, deutsch, verlobt)

**Berufs-
/Studienabschluss:** Diplom-Betriebswirt (BA) -
Wirtschaftsinformatik

Rollen: Senior Projektleiter / Programmleiter
/ Scrum Master / Agile Coach / PO /
Task Force Manager / IT Leiter

Berufserfahrung seit: 10/2000 (25 Jahre Berufserfahrung)

Kompetenzen

Branchenkenntnisse

- Immobilienwirtschaft
- Energieversorgung
- Automobilindustrie / Transport
- Informationstechnologie
- Banken / E-Commerce
- Finanzen (Controlling, Rechnungswesen, Reporting, Personal)
- Logistik / Verkehr
- Dienstleistungen

In Summe in den Branchen ausgeübte Rollen:

- 23 Jahre Senior Projektleiter
- 4 Jahre IT Leiter
- 6 Jahre Programm Leiter / Koordinator
- 8 Jahre Agile Coach / Scrum Master / RTE / Agilist
- 2 Jahre Prozessmanager
- 1 Jahr PMO Leiter
- 2 Jahre Engagement Manager

Methodisches Wissen

- Programmleitung / Multiprojektleitung (klassisch & agil)
- Senior Projektmanagement-Skills (klassisch & agil)
- Agile Methoden / Scrum Master
 - Scaled Agile Framework (SAFe)
 - Large-Scale-Scrum (LeSS)
 - Agile Leadership
- Moderator / Coach

Soziale Kompetenzen

- Erfahrung in allen politischen Ebenen bis Konzernvorstand
- Führungskompetenzen / Management-Erfahrung
- Belastbarkeit / Stressresistenz / Flexibilität
- Konflikt- und Kommunikationsfähigkeiten / Organisationstalent

Zertifizierungen / Schulungen

- PRINCE2 Foundation & Practitioner
- SAFe Agilist
- Management Zentrum St. Gallen Schulungen
 - Schulungen in Beratung, Kommunikations- und
Konfliktmanagement, Entscheidungsmethodik SAP PS
– Projektmanagement (PS) Kompakt



Sprachkenntnisse

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (Business Level)

Kunden / Projekterfahrungen / Rollen

Kunde	Minol-ZENNER-Gruppe
Projektname	IT-Interimsmanager / IT Leiter und Programmleiter TOP Projekte
Projektzugehörigkeit	2023 / 2026
Branche	Immobilienwirtschaft / Engergieversorgung & Messtechnik
Projektbeschreibung	IT-Interimsmanager / IT Leiter • Auftragsklärung und Beratung des Auftraggebers und der gesamten IT • Erarbeitung Entwurf der Projektstruktur einschließlich Benennung der fachlichen Ansprechpartner auf Auftragnehmer- und Auftraggeberseite sowie Vorschlag an Projektbeteiligte - Optimierung und Digitalisierung der IT Landschaft vor allem im CRM Umfeld (Kundenportal), sowie der technischen Architektur (z.B. Einführung Snowflake, MuleSoft, SAP Optimierungen und APIs) Programmleiter Top Projekte • Leitung 16 Top Projekte • Standards Top Projekte • Regelmäßige Berichtserstattung ans Management • Projektdokumentationen sicherstellen • Review mit Projekt leiten Projekt- / Programmleitung Top Projekte • Projektleitung Digitalisierung • Programmleitung Kundenportal • Projektcoaching Mitarbeiter Onboarding • Projektleitung SAP Tätigkeiten: • Projektarbeit, Durchführung agiler Zeremonien • Koordination, Moderation, Reporting • Mitarbeiter bei der Digitalen Transformation und im Recruiting / Onboarding Minol • Einarbeitung IT-Kollegen (QM, CR Manager und PLs)
Budget / Zeitraum	30 Mio. Euro / 2 Jahre
Rolle im Projekt	

CV Project Management

Oliver Schmitz



Projektname	Prüfmittelverwaltung Evolution / Kalibriersoftware Neuentwicklung
Projektzugehörigkeit	2022 / 2023
Projektbeschreibung	1. Modernisierung der Prüfmittelverwaltung für die TÜV Süd Akkreditierungen und deutschlandweite Erweiterung. 2. LOW Code Neuentwicklung eines internen Kalibriersoftwareprozesses der vorher händisch / manuell und sehr fehleranfällig war. Projekt von Ausschreibung bis Rollout geplant, beauftragt und technisch / fachlich koordiniert. Stakeholdermangement bis zur Geschäftsführung.
Budget / Zeitraum	2 Mio. Euro / 1 Jahre
Rolle im Projekt	Programmleiter für 2 Projekte des TÜV Süd und Koordination aller internen und externen Stakeholder. Kommunikation in Lenkungskreisen und an das Konzern Management

Kunde		BMW AG
Projektname		FSM - Future Sales Model
Projektzugehörigkeit		2022
Branche		Automobil
Projektbeschreibung		Modernisierung des Autoabsatzes und Etablierung eines komplett neuen Onlinemarketing und E-Commerce Ansatzes weltweit an 24 Märkten
Budget / Zeitraum		16 Mio. Euro / 1 Jahre
Rolle im Projekt		Agile Coach für 2 Product Owner, sowie 7 SubPOs und ITPOs. Workshop Moderator; Management Coach, Integrator von agilen Zeremonien für über 200 Mitarbeiter übergreifend und 50 Personen im direkten Umfeld

Kunde		Mercedes Benz AG
Projektname		Überführung Produktionssoftware in AWS Cloud & Etablierung Prozesse
Projektzugehörigkeit		2021 bis 2022
Projektbeschreibung		Aufbau einer Plattform inkl. Integration der Services / Supports
Budget / Zeitraum		1 Mio. Euro / 1 Jahre
Rolle im Projekt		Scrum Master für ein 7-köpfiges agiles Entwicklerteam. Zusätzlich Senior Consultant für die neu aufzubauende PlusNextGen Plattform und deren Prozesse, welche künftig in der AWS public Cloud gehostet wird und als Laufzeitumgebung für die cloudnative PLUS Umfänge dienen soll. Darin wurde sowohl das Providermanagement mit externen Partnern im 24/7 Support von mir geplant und aufgebaut als auch die Prozesse definiert und die Dokumentation erstellt.



Kunde	SWEG (öffentlicher Sektor)
Projektname	CARVE IN Abellio Verantwortlicher IT-Programmkordinator beim CARVE IN von ABRB zu SWEG und somit für die gesamten IT Themen in den Bereichen Finanzen, Marketing, Kommunikation, Personal, Vertrieb, Betrieb und Instandhaltung und die darin enthaltenen Hardware- und Softwarekomponenten. Die Übernahme und Integration umfassten eine gesamte Firma, deren Mitarbeiter und die gesamte IT Infrastruktur (z.B. Laptops, Tablets, Server, Cloud, Internet / Intranet, WLAN, Verträge, etc.)
Projektzugehörigkeit	2021 bis 2022
Projektbeschreibung	Koordination & Verantwortung für die komplette Übernahme aller Systeme und Daten von ABRB zu SWEG
Budget / Zeitraum	2 Mio. Euro / 1 Jahre
Rolle im Projekt	IT-Programmkordinator

Konzern Deutsche Bahn AG

Kunde	DB Systel CIO (öffentlicher Sektor)
Projektname	Einführung OCM V2 (Klassisches Programm) In diesem Einführungsprojekt für die Order to Cash Management Software mit Service Now, war ich als Programmleiter für eine Mischung aus übergreifender Projektleitung mehrerer klassischer Projekte, sowie auf Basis von SAFe ausgerichtete Teams in einer agilen Form. Zu meinen Aufgaben zählte die Steuerung, das Programmcontrolling, die Koordination der Fachseite und jeglicher Art von Entwicklung und technischen / fachlichen Tests sowohl seitens der IT als auch beim Kunden. Fachseitig waren ca. 30 und IT seitig ca. 50 Leute zu koordinieren.
Projektzugehörigkeit	2020 bis 2021
Projektbeschreibung	Einführung einer neuen Vertragssoftware für den Konzern
Budget / Zeitraum	2 Mio. Euro / 2 Jahre
Rolle im Projekt	Programmleiter

Kunde	DB Station & Service
Projektname	Smart Locker (Agiles Projekt) Es wurde eine Art Packstation mit viel mehr Möglichkeiten an Bahnhöfen als Pilot entwickelt. In diesem Projekt habe ich im Auftrag der Geschäftsführung einer Tochter im Bahnkonzern mehrere agile Teams koordiniert, prozessual verbessert und gestafft. Des Weiteren musste ich zum Vorstand des Kunden und in diversen Gremien die politische Lage und kritische Gesamtsituation managen und offiziell reporten. Als Software wurde JAVA und JAVA Spring Boot Angular genutzt und durch meine Bewertungen in das Projekt budgetiert. Ich hatte sowohl die fachliche Verantwortung, als auch über Budget und jegliche



Art von technologischen Entscheidungen. Das Team war ca. 30 Mann stark.

Projektzugehörigkeit

2018 bis 2020

Projektbeschreibung

Einführung von universellen Packstationen an Bahnhöfen

Budget / Zeitraum

5,5 Mio. Euro / 3 Jahre

Rolle im Projekt

Senior Projektleiter / Scrum Master von 2 Teams

Kunde

DB Konzernleitung

Projektname

Modernisierung MIP Datawarehouse (Agiles Projekt)

Hier wurde ich als Scrum Master für 2 agile Teams eingesetzt und zusätzlich hatte ich als Senior Projektleiter die Gesamtverantwortung über Budget und Verträge mit Kunden sowie sämtlichen Dienstleistern. Das Projekt hatte das Ziel ein Host Mainframe zur Verwaltung jeglicher Personaldaten in die AWS Cloud zu überführen. Weiterhin musste ich den Support, die technische Betriebsführung sowie das Pricing aufziehen, abstimmen und juristisch sicherstellen. Datenschutz, Berechtigungswesen und Userverwaltung wurde ebenfalls neu erstellt.

Projektzugehörigkeit

2017 bis 2018

Projektbeschreibung

Überführung der Konzern Personaldaten in die AWS Cloud

Budget / Zeitraum

2,5 Mio. Euro / 1,5 Jahre

Rolle im Projekt

Senior Projektleiter / Scrum Master

Kunde

DB Netz

Projektname

PRISMA (Agiles Programm)

In diesem Projekt wurden 8 Bereiche des deutschen Schienenverkehrs technisch optimiert um die Rate der Pünktlichkeit im Verkehr deutlich zu steigern. Für DB Netz war ich als PMO Leiter für 6 PMO Mitarbeiter und deren Ergebnisse verantwortlich. Das Programm bestand aus 13 Teilprojekten und einer übergreifenden Leitung. Alle Statusberichte, jegliche Art von Programmtracking, sowie die Unterstützung aller Stakeholder wurde zentral von mir koordiniert. Des Weiteren gehörte moderieren, Risikomanagement, sowie Maßnahmentracking zu meinen Aufgaben. Das Staffing sowie die Budgetplanung wurde ebenfalls von mir vorbereitet.

Projektzugehörigkeit

2018

Projektbeschreibung

Programm zur Erneuerung der IT-Systeme der Betriebszentralen

Budget / Zeitraum

40 Mio. Euro / > 5 Jahre

Rolle im Projekt

PMO-Leiter / Berater der Programmleitung



Kunde	DB Systel
Projektname	ROCO & ZAS (Klassisches Projekt) - Projektleiter für den technischen CIO des der DBSystel GmbH im kaufmännischen Bereich mit juristischen Rahmenbedingungen kombiniert - Rechnungstool und Abrechnungstool im Konzern der Bahn weiterentwickelt und die Wartung verantwortet - Dabei auf die kaufmännischen Rahmenbedingungen, die monatlichen Abrechnung und das Zusammenspiel Controlling, HR, usw. geachtet - Das Team bestand aus Implementierungsverantwortlichen, Architekten, Business Consultants und Entwickler
Projektzugehörigkeit	2015 bis 2017
Projektbeschreibung	Wartung & Weiterentwicklung der Abrechnungssysteme
Budget / Zeitraum	800.000 Euro / jährlich
Rolle im Projekt	Senior Projektleiter

Kunde	DB Systel
Projektname	Report IT (Klassisches Projekt) -Kritisches Projekt im Task Force Modus Status „ROT“ seit 3 Jahren übernommen und innerhalb von 6 Monaten optimiert und in den Status „GRÜN“ geführt -Dabei ging es um die komplette Abrechnung der im Konzern betriebenen Server, Hosts und Clouds sowie deren KPIs, wirtschaftlichen Zahlen und Laufzeitkennzahlen -Das Berichtswesen im Zusammenspiel mit diversen Stakeholdern zu erstellen kostete über 2 Millionen Euro nur um die genauen zahlen zu ermitteln und Managementtauglich aufzubereiten -Grundlage war ORACLE und darauf aufgesetzt wurde mit SAP gearbeitet -Das geleitete Team war 12 Personen stark und es wurde klassisch gearbeitet
Projektzugehörigkeit	2013 bis 2016
Projektbeschreibung	Wartung & Weiterentwicklung des internen Reporting / Berichte
Budget / Zeitraum	1 Mio. Euro / jährlich
Rolle im Projekt	Senior Projektleiter

Konzern Deutsche Post DHL

Kunde	Deutsche Post IT Solutions
Projektname	Diverse interne SAP-Projekte (Klassische Projekte) -Kleinere Projekte organisiert und verantwortet sowie selbst entwickelt -Wesentliche Bereiche waren der Finanzsektor sowie HR Bereich am Beispiel Urlaubs- / Mehrarbeitsworkflow implementiert und vorher die Prozesse in System Architect dokumentiert.



-Dabei war ich sowohl verantwortlicher PL als auch Entwickler und Consultant in den Bereichen SAP R3, SAP Business Workflow, SAP Business Consolidation System und SAP Business Warehouse. Ich konnte zudem ABAP Programmierer kontrollieren und den Code analysieren

Projektzugehörigkeit	2009 bis 2012
Projektbeschreibung	Workflowumsetzung eines Personalportals (Urlaub / Mehrarbeit)
Budget / Zeitraum	3 Mio. Euro / 3 Jahre
Rolle im Projekt	Projekt- / Teilprojektleiter

Kunde	Deutsche Post DHL
Projektname	SAP-Consultingprojekte (Klassisches Projekt)
Projektzugehörigkeit	2008
Projektbeschreibung	Neugestaltung des Intranets der DP & Outsourcing nach Prag
Budget / Zeitraum	4 Mio. Euro / jährlich
Rolle im Projekt	SAP-Consultant

Kunde	Deutsche Post Störungsmanagement
Projektname	EPOS (Klassisches Projekt)
Projektzugehörigkeit	2007
Projektbeschreibung	Beratung für die Optimierung des Konzernstörungsmanagements
Budget / Zeitraum	7 Mio. Euro / jährlich
Rolle im Projekt	Consultant

Kunde	Deutsche Post DHL
Projektname	Prozess Migration und Prozess Redesign (Klassische Projekte)
Projektzugehörigkeit	2006 bis 2007
Projektbeschreibung	Prozessoptimierung in den Bereich Support, Build & RUN
Budget / Zeitraum	10 Mio. Euro / jährlich
Rolle im Projekt	Prozess Manager

Kunde	Konzernvorstand Deutsche Post DHL
Projektname	CREST & Global CREST Support Programm
Projektzugehörigkeit	2003 bis 2006
Projektbeschreibung	Zusammenführung des Konzernberichtswesens für 220 Länder
Budget / Zeitraum	150 Mio. Euro / > 6 Jahre
Rolle im Projekt	Teilprojektleiter / SAP BW & SAP SEM-BCS Consultant

Kunde	Deutsche Post IT Solutions
Projektname	DRIVE & REMAS (Klassische Projekte)
Projektzugehörigkeit	2000 bis 2003
Projektbeschreibung	Implementierung der digitalen / optischen Rechnungsintegration
Budget / Zeitraum	12 Mio. Euro / 3 Jahre
Rolle im Projekt	Teilprojektleiter / SAP Business Workflow Consultant



Firmen

- **Minol-ZENNER-Gruppe / LPDG**
- **TÜV SÜD Business Services GmbH**
- **BMW AG / Berylls Group GmbH**
- **Mercedes Benz AG**
- **Scottech GmbH**
- **SWEG GmbH**
- **Konzern Deutsche Bahn AG**
- **Konzern Deutsche Post World Net**

Im Beruf / Projekt eingesetzte Technologien

- CRM
- SAP
- Low Code / Outsystems
- ServiceNow
- AWS-Cloud / Distribution Clouds
- Confluence
- JIRA
- Microsoft Teams
- SharePoint
- Embedded System
- Testmanagement-Software (HP ALM Quality Center)
- Sales Force
- Microservices
- eCommerce
- Big Data
- Microsoft Office 365
- SAP Business Workflow
- Java
- C++
- C#
- IT-Sicherheit
- KI / AI

Besondere Interessen

- Hund
- Tischtennis
- Skat
- Grillen



Oliver Schmitz

OSM OFFICE SOLUTIONS & MANAGEMENT
IT Projekte, Schulung, Beratung

OLIVER SCHMITZ
IT PROJEKTMANAGEMENT



- **Oliver Schmitz**
IT Projektleiter
- +49 151 2706 8827
- info@osmoffice.de
- www.osmoffice.de